



KONÁME ZODPOVEDNE

Etický kódex HOCHTIEF pre obchodných partnerov

Stavíme svet zajtraška.



Obsah

3 Preambula ... 4 Pracovné a ľudské práva ... 6 Odmietanie nútenej práce ... 6 Odmietanie detskej práce ... 7 Spravodlivé pracovné podmienky a odmeňovanie ... 8 Dôstojné zaobchádzanie a zákaz diskriminácie ... 8 Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie ... 9 Ochrana osobných údajov ... 9 Ochrana priestoru na život ... 11 Obchodná integrita ... 11 Stret záujmov a boj proti korupcii ... 12 Spravodlivá súťaž ... 13 Boj proti praniu špinavých peňazí ... 13 Zaobchádzanie s majetkom a aktívami spoločnosti ... 15 Zdravie a bezpečnosť... 15 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci ... 15 Prevencia a pripravenosť na mimoriadne situácie ... 16 Ochrana životného prostredia ... 16 Efektívne využívanie zdrojov ... 18 Emisie skleníkových plynov a energetická účinnosť ... 18 Prevencia znečistenia a nakladanie s odpadmi ... 19 Biodiverzita, zabránenie odlesňovaniu a ochrana pôdy ... 21 Zodpovedné získavanie zdrojov ... 21 Konfliktné minerály ... 21 Zmluvní partneri partnerov ... 22 Manažérstvo kvality ... 25 Spolupráca v rámci procesov náležitej starostlivosti (Due Diligence) ... 26 Systém oznamovania nekalých praktík (Whistleblowing) ... 28 Údaje o publikácii



Pri plavbe drží tím spolu, aby dosiahol spoločný cieľ. Dosiahnuť ho pomáha tímový duch a správne nástroje. Tento Etický kódex pre obchodných partnerov tvorí základ každo-
dennej práce na projektoch spoločnosti HOCHTIEF a slúži ako náš lodný denník.

Vážení obchodní partneri,

s potešením vám pre vašu informáciu a používanie predkladáme Etický kódex pre obchodných partnerov spoločnosti HOCHTIEF. V tomto dokumente sme definovali pravidlá pre našu spoluprácu. Tešíme sa na naše dobré obchodné vzťahy!

HOCHTIEF Europe GmbH

O tomto dokumente

Spojenie podnikateľskej činnosti s etickými princípmi je kľúčovým faktorom dlhodobého úspechu spoločnosti HOCHTIEF a stalo sa zavedenou tradíciou. Sme presvedčení o tom, že etické a ekonomické hodnoty sú vzájomne závislé, a že obchod je potrebné prevádzkovať v duchu poctivosti v rámci daných pravidiel.

V súlade s našimi očakávaniami voči vlastným zamestnancom vyžadujeme od našich partnerov, aby niesli osobitnú zodpovednosť voči vlastnej spoločnosti, voči zákazníkom a obchodným partnerom, voči životnému prostrediu a tiež voči verejnosti.

Etické zásady uvedené v tomto Etickom kódexe pre obchodných partnerov vychádzajú zo Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN, Hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, smerníc OECD pre nadnárodné spoločnosti, dohovorov Medzinárodnej organizácie práce (MOP), Dohovoru OSN o právach dieťaťa, základných princípov iniciatívy OSN Global Compact, ako aj Cieľov trvalo udržateľného rozvoja OSN.

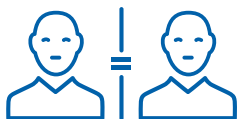
Tento Etický kódex predstavuje minimálne štandardy, ktorých dodržiavanie vyžadujeme od našich subdodávateľov, dodávateľov a ďalších zmluvných strán („partneri“). Tieto štandardy sa vzťahujú na akýkoľvek typ pracovníka. Patria sem okrem iného nasledovné normy:

- dodržiavanie príslušných platných právnych predpisov
- predchádzanie stretu záujmov
- aktívny a účinný boj proti všetkým druhom korupcie a úplatkárstva
- zákaz nútenej a detskej práce
- rešpektovanie ľudskej dôstojnosti
- spravodlivé pracovné podmienky
- prevzatie zodpovednosti za zdravie a bezpečnosť zamestnancov
- ochrana životného prostredia
- diskretnosť

Spoločnosť HOCHTIEF si vyhradzuje právo tieto požiadavky na svojich partnerov meniť a očakáva, že jej partneri budú príslušné zmeny akceptovať. Partner výslovne vyhlasuje, že bude dodržiavať zásady dohovoru OSN Global Compact a že sa bude snažiť ich presadzovať aj pri riadení svojho podniku. Prijatie tohto Etického kódexu alebo jeho obsahu je základným predpokladom všetkých zmluvných dohôd medzi spoločnosťou HOCHTIEF a jej partnermi.



Práca a ľudské práva



V spoločnosti HOCHTIEF sa zaväzujeme dodržiavať normy pracovných a ľudských práv v spolupráci s našimi zamestnancami a partnermi. Prostredníctvom nášho Vyhlásenia o zásadách ľudských práv sa spoločnosť HOCHTIEF zaväzuje vyvinúť primerané úsilie, aby sme sa vyhli spôsobeniu alebo prispievaniu k akejkoľvek forme nepriaznivého vplyvu na ľudské práva ľudí zapojených do našich globálnych operácií a formalizovať procesy hĺbkovej kontroly na identifikáciu, prevenciu, zmiernenie a nápravu takýchto vplyvov, ak sa vyskytnú.

Spoločnosť HOCHTIEF vyžaduje, aby partneri dodržiavali Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN pre všetkých zamestnancov a aby s nimi zaobchádzali s úctou a dôstojnosťou.

HOCHTIEF bude viesť dialóg so svojimi partnermi a poskytne im príslušné princípy a dokumenty, aby partneri plne pochopili, čo sa od nich očakáva v súvislosti s ľudskoprávnymi normami spoločnosti HOCHTIEF. Spoločnosť HOCHTIEF bude podporovať kultúru spolupráce a partnerstva a s našimi partnermi budeme zaobchádzať spravodlivo a s úctou.

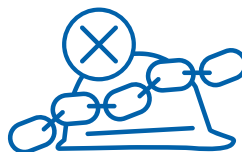
Spoločnosť HOCHTIEF bude o svojich zmluvách rokovať tak, aby dodržiavala a podporovala ľudské práva. Ak existuje riziko porušenia ľudských práv alebo ak došlo k porušeniu ľudských práv v súvislosti so zmluvou (zmluvami), spoločnosť HOCHTIEF sa bude primerane podieľať na náprave a vynaloží úsilie na to, aby využila alebo vybudovala (v spolupráci s ostatnými zainteresovanými stranami) svoj vplyv na svojich partnerov s cieľom zabrániť akýmkoľvek budúcim ujmom.



V našich zmluvách so zamestnancami a partnermi sa zaväzujeme dodržiavať pracovné a ľudskoprávne normy.

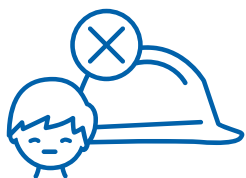
Odmietanie nútenej práce

Partneri sú povinní odmietajú akúkoľvek formu nútenej práce. Žiadny zamestnanec nesmie byť k práci priamo ani nepriamo nútený používaním sily a/alebo zastrašovania. Zamestnávať je možné iba osoby, ktoré sa pre prácu dobrovoľne rozhodli. Spoločnosť HOCHTIEF netoleruje v dodávateľskom reťazci žiadny druh otroctva, obchodovania s ľuďmi, dlhového otroctva ani nedobrovoľnú väzenskú prácu. Zamestnanci musia mať možnosť opustiť pracovisko a ukončiť pracovný pomer (v súlade s požiadavkami platných právnych predpisov).



Partneri musia zabezpečiť, aby boli pracovné podmienky transparentné a dohodnuté v zmluvách pred nástupom na prácu. Musia sa vyhnúť poplatkom za sprostredkovanie, nadmerným nákladom na ubytovanie, zadržiavaniu dokladov totožnosti a nespravodlivému odmeňovaniu, pretože tieto praktiky môžu viesť k situáciám nútenej práce a dlhového otroctva. Partneri musia zabrániť tomu, aby sa zamestnanci stali osobami bez dokladov. To dosiahnu tým, že správne a včas zaplatia všetky náklady spojené s náborom, vrátane obnovy pracovných víz.

Odmietanie detskej práce



Deti majú právo rozvíjať svoj potenciál a zachovať si svoju dôstojnosť bez toho, aby vykonávali úlohy, ktoré poškodzujú ich telesný a duševný vývoj. Partneri sa zaväzujú dodržiavať Dohovor MOP o najhorších formách detskej práce (č. 182) a v súlade s tým sa vyhýbať akémukoľvek druhu nebezpečnej práce pre deti v rámci ich priameho podnikania a v ich dodávateľskom reťazci. Ide na príklad o prácu, ktorá vystavuje deti fyzickému, psychickému alebo sexuálnemu zneužívaniu; prácu pod zemou alebo v uzavretých uzatvorených priestoroch; prácu s nebezpečnými strojmi, zariadeniami a nástrojmi alebo nosením ťažkých bremien; vystavenia nebezpečným látkam; práce na dlhé hodiny, nočnej práce a uzavretia v priestoroch zamestnávateľa.

Partneri sú okrem toho povinní vyhýbať sa práci, ktorá zasahuje do školskej dochádzky detí tým, že ich pripravuje o možnosť dochádzať do školy, núti ich predčasne ukončiť školskú dochádzku alebo od nich vyžaduje, aby sa snažili skĺbiť školskú dochádzku s príliš dlhou a ťažkou prácou.

Partneri zaväzujú dodržiavať najmä Dohovor MOP o minimálnom veku (č. 138), v ktorom sa uvádza, že minimálny vek pre zamestnanie nesmie byť nižší ako vek, v ktorom sa končí povinná školská dochádzka, a v žiadnom prípade nesmie byť nižší ako 15 rokov (alebo v rámci vekového rozpätia, v ktorom MOP stanovuje výnimku pre špecifické prípady) alebo nižšia ako akýkoľvek vyšší minimálny vek stanovený miestnymi zákonmi.

Pokiaľ budú vnútroštátne predpisy týkajúce sa detskej práce vyžadovať prísnejšie opatrenia, tak budú mať prednosť.

Spravodlivé pracovné podmienky a odmeňovanie



Partneri zabezpečia, aby mzda a výhody ich zamestnancov a subdodávateľov boli spravodlivé a v súlade s platnými vnútroštátnymi a miestnymi právnymi predpismi a so zmluvnými dohodami. Ďalej zabezpečia dodržiavanie maximálnej prípustnej pracovnej doby stanovenej v príslušnej krajine.

Partneri potvrdia, že ich zamestnanci majú právo na sociálne zabezpečenie, dôstojné pracovné podmienky, odpočinok, voľný čas a dovolenku, primeranú životnú úroveň a odborné vzdelávanie.

Pokiaľ v krajinách, v ktorých pôsobíme platia predpisy, ktoré nezodpovedajú našim normám, spoločne s našimi partnermi budeme vytvárať koncepcie, ktoré zohľadňujú regionálne rámcové podmienky.

Dôstojné zaobchádzanie a zákaz diskriminácie



Spoločnosť HOCHTIEF od všetkých partnerov vyžaduje, aby netolerovali neprijateľné zaobchádzanie so zamestnancami, ako je napr. telesné trestanie alebo mučenie, sexuálne obťažovanie alebo zneužívanie, psychický alebo fyzický nátlak alebo verbálne zneužívanie, alebo hrozba takým zaobchádzaním. Partneri nesmú nikoho vykorisťovať. Nesmú vykonávať obchodnú činnosť so spoločnosťou, osobou alebo organizáciou, ktorá neberie ohľad na normy a princípy ľudských práv, na ktorých je založený tento Etický kódex.

Partneri sú povinní zaviazat' sa v rámci platných zákonov a štatútov vystupovať proti všetkým formám diskriminácie, mobbingu alebo obťažovania. Sú povinní zabezpečiť rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie a obchodných partnerov. Ďalej na partnerov apelujeme, aby vytvárali atmosféru vzájomného rešpektu a dôrazne vystupovali proti akejkoľvek priamej alebo nepriamej diskriminácii z rôznych dôvodov vrátane rasy, etnického pôvodu, náboženstva, jazyka, pohlavia, sexuálnej identity alebo orientácie, národného alebo sociálneho pôvodu, ideológie, politického presvedčenia, členstva v odboroch, veku, zdravotného stavu, zdravotného postihnutia a osobných alebo sociálnych pomerov.

Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie



Partneri sú povinní udržiavať otvorenú a konštruktívnu komunikáciu so svojimi zamestnancami a zástupcami zamestnancov. V súlade s platnými miestnymi zákonmi musia partneri rešpektovať právo svojich zamestnancov na slobodné zhromažďovanie sa a združovanie, menovať zástupcov zamestnancov, vstupovať do odborových organizácií, zapájať sa do kolektívneho vyjednávania a vytvárať zamestnanecké rady. Okrem toho budú v súlade s miestnym právnym rámcom rešpektovať právo zamestnancov na štrajk bez ohľadu na to, či patria k združeniam alebo do odborovej organizácie. Partneri musia zabezpečiť, aby všetci zamestnanci

mohli otvorene komunikovať s vedením v súvislosti s pracovnými podmienkami. Ak partneri pôsobia v kontexte, v ktorom nie je právne uznaná sloboda združovania, očakáva sa, že vynaložia maximálne úsilie na aktívnu ochranu zraniteľných skupín, napr. prostredníctvom alternatívnych komunikačných kanálov, bez toho, aby porušili miestne právne predpisy. Spoločnosť HOCHTIEF bude podporovať tento proces a zapojí sa do neho.



Ochrana osobných údajov

Partneri majú rešpektovať právo svojich zamestnancov na ochranu ich osobných údajov. Partneri musia ďalej zabezpečiť, aby akékoľvek používanie osobných údajov - ako je zhromažďovanie, registrácia, uchovávanie a odstraňovanie - prebiehalo v súlade s platnými zákonmi a právnymi predpismi.

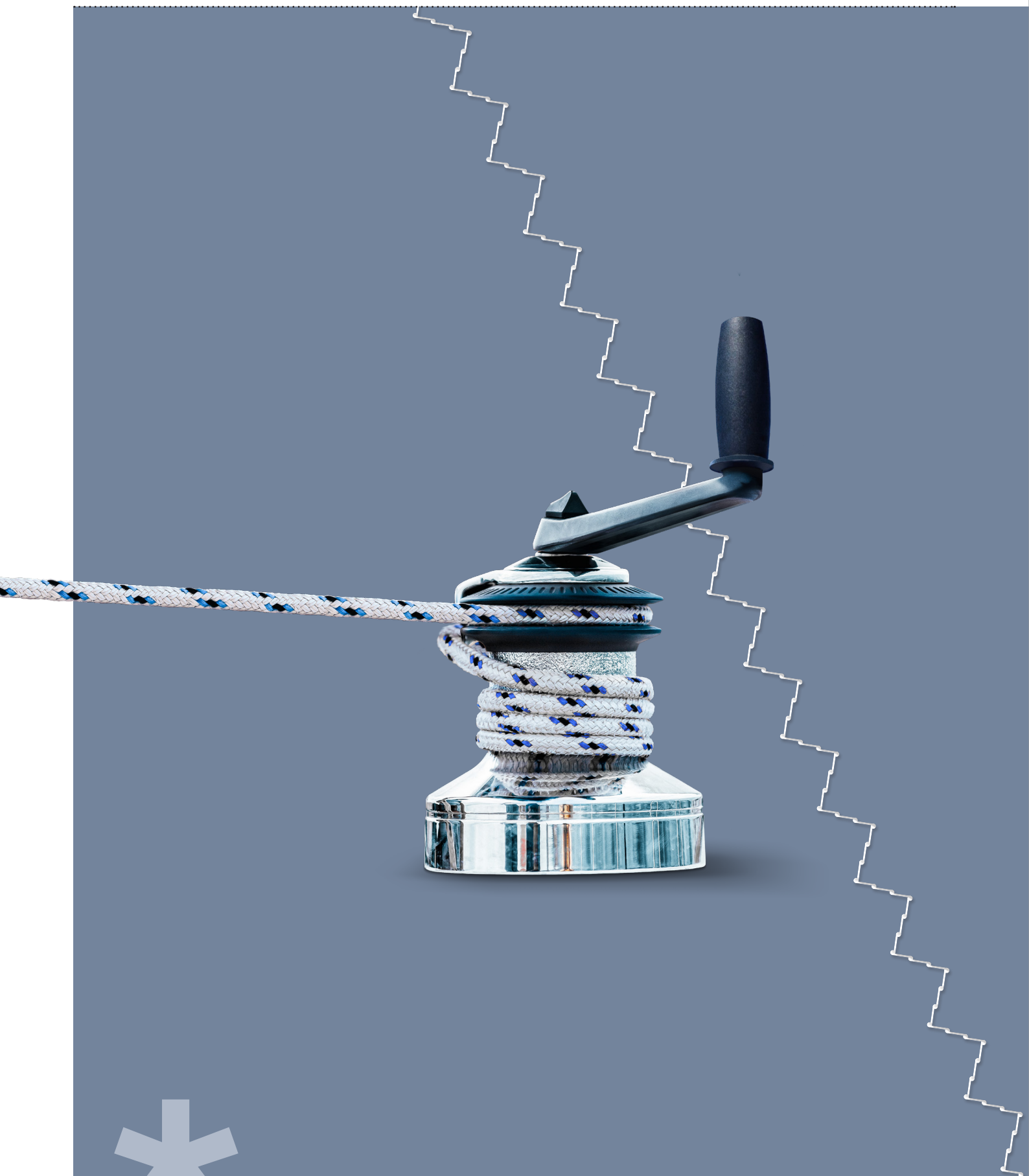
Ochrana priestoru na život

Naším cieľom v spoločnosti HOCHTIEF je šetriť prírodné zdroje ako nevyhnutný predpoklad života. Prispievame k zachovaniu a ochrane prírodných zdrojov a biotopov a práva všetkých živých bytostí na čisté a zdravé životné prostredie a primeranú životnú úroveň.



Naša stavebná a projektová činnosť môže zmeniť životné prostredie a ovplyvniť krajinu. Spoločnosť HOCHTIEF má preto jasnú povinnosť chrániť, zachovať alebo obnoviť ekosystémy a biodiverzitu prostredníctvom efektívneho využívania prírodných zdrojov. Naším cieľom je predchádzať negatívnym a škodlivým vplyvom na životné prostredie a ponúkať riešenia pre udržateľnú a odolnú infraštruktúru, pričom to isté očakávame od našich partnerov, ktorí musia dodržiavať rovnaké štandardy (pozri tiež kapitolu „Ochrana životného prostredia“).

V súlade s platnými miestnymi zákonmi partneri majú podporovať zachovanie a udržateľné využívanie obmedzených miestnych základných zdrojov a prevenciu a zmierňovanie akýchkoľvek negatívnych vplyvov na priestor na život.



My a naši partneri sa zaväzujeme k čestnosti, spravodlivosti a sociálnej zodpovednosti.

Zásady podnikania

Partneri sa zaväzujú dodržiavať platné zákony a všetky ostatné platné ustanovenia v krajinách, v ktorých pôsobia, a spoľahlivo plniť svoje povinnosti. Okrem toho sa od partnerov očakáva, že budú preukazovať čestnosť a spravodlivosť vo všetkých aspektoch svojich obchodných aktivít a zaviazujú sa plniť svoju spoločenskú zodpovednosť s ohľadom na všetky svoje obchodné aktivity.



Stret záujmov a boj proti korupcii



Pri rokovaní s partnermi a štátnymi inštitúciami je potrebné striktne oddeľovať záujmy spoločnosti a súkromné záujmy zamestnancov na oboch stranách. Rokovania a rozhodnutia musia prebiehať nezávisle od aspektov, ktoré sa netýkajú záležitosti, o ktorej sa rokuje, a do ktorých sú zapojené osobné záujmy. Vždy je potrebné dodržiavať platné trestné zákony týkajúce sa korupcie. Od partnerov sa vyžaduje, aby v závislosti od ich veľkosti, obratu a vystavenia sa rizikám mali zavedené organizačné a riadiace modely - v primeranom rozsahu - zosúladené s medzinárodnými normami, ktoré sú určené na dodržiavanie princípov tohto Etického kódexu, napr. s normou ISO 37001 Systém manažérstva proti korupcii. Okrem iného je potrebné dodržiavať nasledujúce:

Trestné činy v styku s verejnými činiteľmi

Ponúkanie, sľubovanie, schvaľovanie alebo poskytovanie osobných výhod (najmä vecných výhod, ako sú platby a pôžičky, vrátane opakovaného poskytovania menších darov počas dlhšieho časového obdobia) partnermi a ich zamestnancami verejným činiteľom (ako sú štátni úradníci, zamestnanci verejnej správy alebo funkcionári politických strán) v súvislosti s oficiálnou činnosťou, ktorá ešte nie je jasne určená, pre partnerov alebo pre seba, alebo pre tretie strany, nie je povolené.



Trestné činy v obchodnom styku

Nie je povolené ponúkať, sľubovať, poskytovať ani schvaľovať osobné výhody výmenou za výhodnú pozíciu pri obchodnom rokovaní. Osobné výhody nesmú byť vyžadované ani pri rokovaní s partnermi. Partneri musia od svojich zamestnancov vyžadovať, aby nedovolili, aby im takéto výhody boli sľubované, a aby tieto výhody neprijímali.



Žiadny zamestnanec nesmie prijať nič hodnotného - najmä vo forme osobného daru alebo výhody vyplývajúcej z obchodného vzťahu so spoločnosťou HOCHTIEF - o čom by sa mohlo mať za to, že má potenciálny vplyv na obchodné rozhodnutie alebo transakciu. Preto nie je dovolené, aby vedenie a zamestnanci partnerov poskytovali, sľubovali alebo ponúkali čokoľvek hodnotné zamestnancom spoločnosti HOCHTIEF. Vedenie ani zamestnanci partnerov nesmú prijať také hodnoty od zamestnancov spoločnosti HOCHTIEF. Pozvanie musí prebiehať v medziach bežnej obchodnej pohostinnosti.

Spravodlivá súťaž

Je potrebné dodržiavať princípy poctivej hospodárskej súťaže. Partneri nesmú konať spôsobom, ktorý je alebo by mohol byť vykladaný ako nekalý, protisúťažný alebo zneužívajúci. Všetky aktivity musia byť v súlade s platnými zákonmi, ktoré presadzujú a podporujú hospodársku súťaž, najmä s platnými protimonopolnými zákonmi, ako aj zákonmi, ktoré regulujú hospodársku súťaž.



Pri rokovaníach s konkurenciou tieto ustanovenia zakazujú najmä tajné dohody a iné aktivity zamerané na ovplyvňovanie cien alebo podmienok, rozdeľovanie území alebo zákazníkov alebo používanie zakázaných prostriedkov brániacich voľnej a otvorenej hospodárskej súťaži. Tieto ustanovenia ďalej zakazujú uzavieranie dohôd, ktoré by obmedzovali slobodu zákazníkov nezávisle určovať svoje ceny a rôzne podmienky pri ďalšom predaji.

Boj proti praniu špinavých peňazí



Partneri zabezpečujú dodržiavanie všetkých zákonov, ktoré zakazujú pranie špinavých peňazí alebo financovanie protiprávnych alebo nelegitímnych aktivít. Partneri ručia za to, že budú vykonávať obchodnú činnosť výhradne so serióznymi obchodnými partnermi zaoberajúcimi sa legitímnou obchodnou činnosťou a s finančnými prostriedkami pochádzajúcimi z legitímnych zdrojov.

Ochrana majetku a informácií spoločnosti

Partneri musia rešpektovať dôvernosť informácií týkajúcich sa spoločnosti HOCHTIEF a jej zúčastnených strán. Tieto informácie nesmú byť oznamované nikomu, kto na tieto informácie nemá právo.

Partneri musia zaviazvať svojich zamestnancov k ochrane obchodného a firemného tajomstva. Dôverné informácie ani dôverné dokumenty nesmú byť bez náležitého oprávnenia vyzradené tretím stranám a nesmú byť sprístupnené ani inou formou, pokiaľ nebol udelený náležitý súhlas alebo pokiaľ nejde o informácie verejne prístupné.



Pri plnení tejto povinnosti budú partneri zodpovedať za dodržiavanie vnútroštátnych a medzinárodných právnych predpisov na ochranu priemyselného a duševného vlastníctva a obchodného tajomstva a zákonov a právnych predpisov o ochrane osobných údajov.

Partneri musia mať zavedené organizačné a riadiace modely zosúladené s medzinárodnými osvedčenými postupmi a normami, ktoré sú navrhnuté tak, aby boli v súlade so zásadami tohto Etického kódexu, napr. s normou ISO 27001 Systém riadenia informačnej bezpečnosti. Musia zabezpečiť, aby boli implementované vhodné bezpečnostné a kybernetické bezpečnostné opatrenia na ochranu dôverných informácií a aby všetci ich zamestnanci plnili túto povinnosť v rámci svojich vo vzťahu k spoločnosti HOCHTIEF.

Partneri sú povinní rešpektovať majetok spoločnosti HOCHTIEF a jej zúčastnených strán. Zamestnanci partnerov smú používať majetok spoločnosti HOCHTIEF a ostatných iba vtedy, ak k tomu majú príslušné oprávnenie. Partneri nesmú tolerovať krádež majetku. Nesmie dochádzať k zneužitiu, poškodeniu ani strate majetku a zariadenia spoločnosti HOCHTIEF.

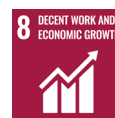


Spoločnosť HOCHTIEF od partnerov vyžaduje, aby zabezpečili bezpečné pracovné postupy, vhodné kontrolné mechanizmy a preventívne opatrenia s cieľom minimalizovať akékoľvek zdravotné a bezpečnostné riziká na pracovisku.



Zdravie a bezpečnosť

Partneri musia mať zavedené organizačné a riadiace modely v súlade s medzinárodnými osvedčenými postupmi a normami, ktoré sú navrhnuté tak, aby boli v súlade s princípmi tohto Etického kódexu, napr. s normou ISO 45001 Systémy manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.



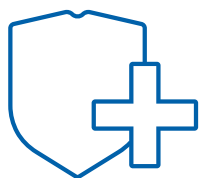
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci



Spoločnosť HOCHTIEF vyžaduje od všetkých partnerov, aby svojim zamestnancom zabezpečili bezpečné a zdravé prostredie. Sú povinní mať zavedené postupy na identifikáciu a hodnotenie zdravotných a bezpečnostných rizík v súvislosti so svojou činnosťou a na prevenciu, identifikáciu a zmierňovanie týchto rizík. Partneri zodpovedajú za striktné dodržiavanie noriem ochrany zdravia a bezpečnosti spoločnosti HOCHTIEF a platných právnych predpisov v tejto oblasti. Všetci zamestnanci ďalej majú právo a povinnosť okamžite zastaviť nebezpečnú prácu.

Pred začatím práce musia všetci zamestnanci absolvovať primerané školenie a mať k dispozícii vhodné vybavenie na bezpečný výkon svojej práce.

Prevencia a pripravenosť na mimoriadne situácie



Spoločnosť HOCHTIEF vyžaduje, aby partneri zabezpečili bezpečné pracovné procesy, zodpovedajúce kontroly a preventívne opatrenia, aby tak minimalizovali všetky druhy zdravotných a bezpečnostných rizík na pracovisku. V tejto súvislosti sa očakáva, že partneri budú poskytovať vhodné školenia a vyhodnocovať výrobné procesy a strojné zariadenia z hľadiska zdravotných a bezpečnostných rizík. Dopad identifikovaných rizík je potrebné minimalizovať zavedením núdzových postupov. Partneri musia bezodkladne hlásiť všetky zdravotné a bezpečnostné incidenty súvisiace s projektmi, pracoviskami alebo staveniskami spoločnosti HOCHTIEF priamo spoločnosti HOCHTIEF.



Ochrana životného prostredia

Snažíme sa dosiahnuť znížovanie emisií skleníkových plynov, o efektívne a zodpovedné využívanie prírodných zdrojov a energie, prevenciu znečistenia, udržateľné hospodárenie s vodou a odpadom a jasný záväzok chrániť biodiverzitu, neodlesňovanie a chrániť pôdu. Tieto ciele sú formalizované v Pláne udržateľnosti spoločnosti HOCHTIEF.



Spoločnosť HOCHTIEF očakáva, že partneri budú tieto ciele podporovať a zaviazu sa, že budú v maximálnej miere rešpektovať životné prostredie pri vykonávaní svojich činností. Partneri musia dodržiavať platné environmentálne zákony a právne predpisy a mať zavedené organizačné a riadiace modely zosúladené s medzinárodnými osvedčenými postupmi a normami, ktoré sú navrhnuté tak, aby boli v súlade s princípmi tohto Etického kódexu a napr. s normou ISO 14001 Systémy environmentálneho manažérstva.

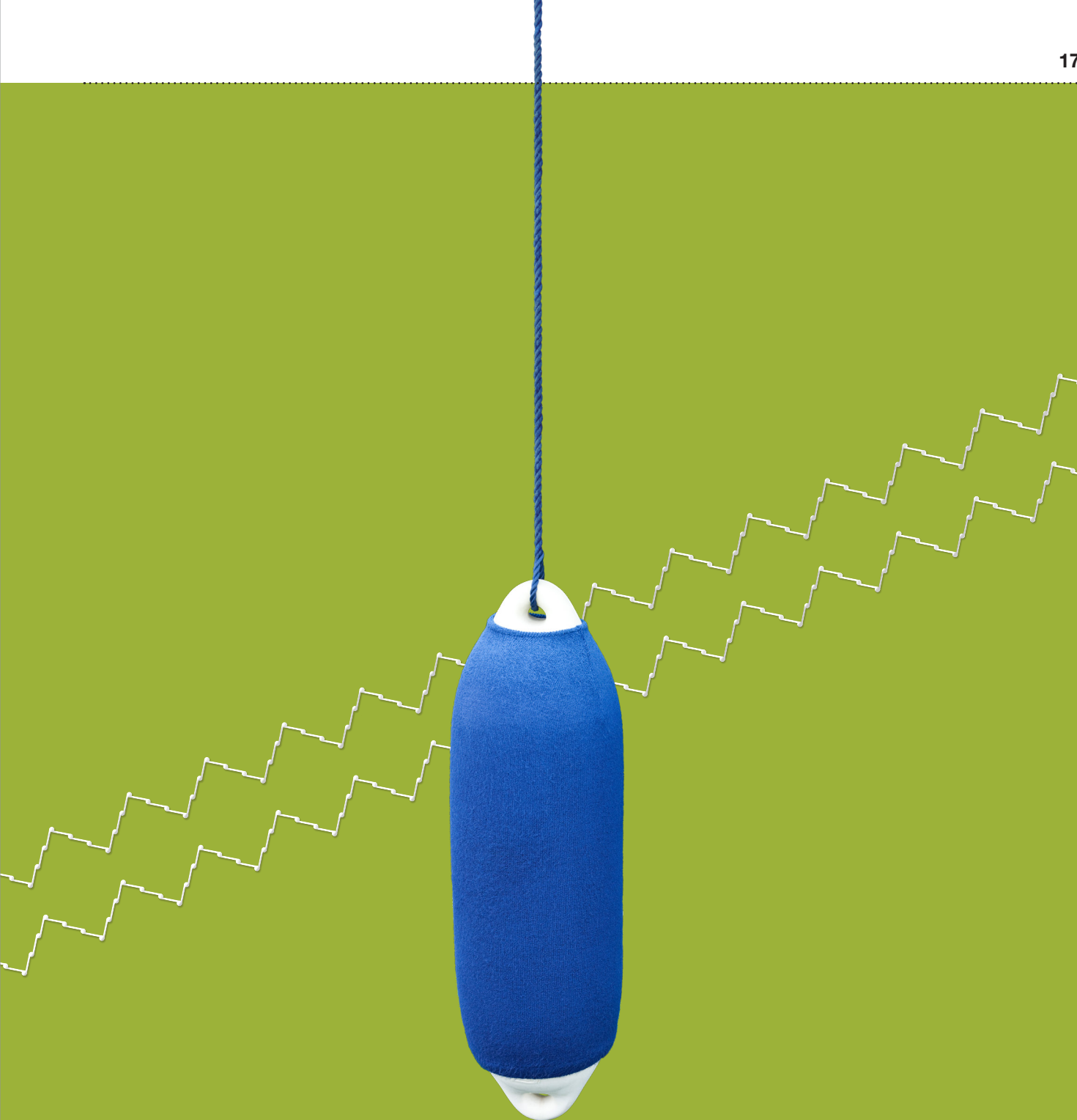
Je potrebné zabezpečiť a zachovať všetky nevyhnutné úradné povolenia, licencie a registrácie. Partneri musia identifikovať environmentálne riziká a vplyvy spojené s ich činnosťami a zaviesť vhodné opatrenia na prevenciu, zmiernenie a nápravu.

Efektívne využívanie zdrojov

Spoločnosť HOCHTIEF vynakladá veľké úsilie na vyhodnocovanie organizačných alebo technologických zmien pri navrhovaní výrobkov a procesov, ktoré umožňujú efektívnejšie a zodpovednejšie využívanie energie, surovín alebo vodných zdrojov.

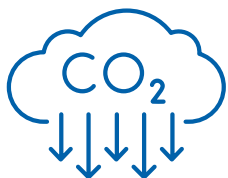


Od partnerov vyžadujeme, aby šetrili prírodné zdroje a zvyšovali efektívnosť ich využívania vo svojich činnostiach a výrobkoch počas celého životného cyklu. Opätovné používanie a recyklácia materiálov, úprava výrobných procesov, ako aj používanie náhradných materiálov majú minimalizovať negatívne dopady na klímu a životné prostredie alebo im predchádzať.



Spoločnosť HOCHTIEF očakáva, že partneri budú naše ciele podporovať a zaviažu sa, že budú v maximálnej miere rešpektovať životné prostredie pri vykonávaní svojich činností.

Emisie skleníkových plynov a energetická účinnosť

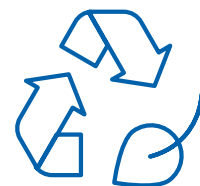


Spoločnosť HOCHTIEF podporuje ciele Parížskej klimateckej dohody a uplatňuje Protokol o skleníkových plynoch (GHG). Zaviazali sme sa znížiť skleníkový efekt a dosiahnuť klimatickú neutralitu „čistá nula“ do roku 2045. Za týmto účelom podporujeme nákup a využívanie energie z obnoviteľných zdrojov a efektívne využívanie energie.

Od partnerov sa očakáva, že budú mať zavedené mechanizmy na zabezpečenie ich efektívneho záväzku bojovať proti klimateckej zmene a predchádzanie plytvaniu energie a tvorbe emisií skleníkových plynov, ktoré vznikajú pri ich činnosti, alebo ich minimalizovanie. Ďalej sa očakáva, že partneri sa zapoja do vývoja a používania produktov šetrných ku klíme a pracovných postupov na podporu zníženia emisií skleníkových plynov. Naším klientom aktívne ponúkame udržateľné riešenia a zapájame našich partnerov do dodávateľského reťazca pri vývoji a realizácii týchto riešení.

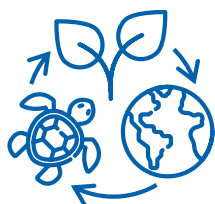
Prevencia znečistenia a nakladanie s odpadmi

Naším cieľom je predchádzať znečisťovaniu ovzdušia, vody a pôdy, aby sa zabránilo negatívnym a škodlivým vplyvom na životné prostredie, ponúkať riešenia pre udržateľnú a odolnú infraštruktúru, pričom to isté očakávame od našich partnerov. Partneri musia mať vo svojich obchodných činnostiach k dispozícii mechanizmy na podporu obehového hospodárstva. Musia zabezpečiť bezpečnú manipuláciu, prepravu, skladovanie, opätovné použitie alebo recykláciu odpadových vôd a pevného odpadu. Okrem toho sa od nich očakáva, že znížia množstvo všetkých druhov odpadu alebo zabránia jeho tvorbe, napríklad úpravami výrobných procesov, údržbou a používaním recyklovaných, opätovne použitých alebo náhradných materiálov. Partneri musia sledovať a vyhodnocovať všetky druhy odpadových vôd a pevných odpadov vzniknutých v ich prevádzkach ešte pred ich vypustením alebo likvidáciou a nakladať s týmito látkami zodpovedajúcim spôsobom.



Partneri musia ďalej zabezpečiť bezpečné zaobchádzanie s nebezpečnými materiálmi. Je potrebné identifikovať biologické alebo chemické materiály alebo akékoľvek iné materiály, ktoré môžu spôsobiť ujmu človeku, zvieratám alebo životnému prostrediu, a to buď samy o sebe, alebo pri interakcii s inými materiálmi a zabezpečiť bezpečnú manipuláciu s týmito materiálmi. Týka sa to uchovávaní, premiestňovania, používania, recyklácie a likvidácie materiálov. Všetky informácie týkajúce sa bezpečnosti musia byť oznámené spoločnosti HOCHTIEF.

Biodiverzita, zabránenie odlesňovaniu a ochrana pôdy



Biodiverzita je základom fungujúcich a stabilných ekosystémov. Rozmanitá biodiverzita je nevyhnutná na zabezpečenie potravín, čerstvej vody a čistého vzduchu pre všetky živé bytosti. Spoločnosť HOCHTIEF má jasnú zodpovednosť chrániť, zachovať alebo obnoviť ekosystémy a biodiverzitu prostredníctvom efektívneho využívania prírodných zdrojov. Spoločnosť HOCHTIEF sa vo svojej činnosti snaží o rovnováhu medzi rozvojom a ochranou biodiverzity a prírodného kapitálu, ako aj o dodržiavanie zásady neodlesňovania.

Spoločnosť HOCHTIEF vyžaduje od partnerov, aby podporovali tieto ciele a aby pôsobili udržateľne a šetrne využívali prírodné zdroje. Od partnerov sa očakáva, že prevezmú zodpovednosť za ochranu, zachovanie alebo obnovu biodiverzity. Ak partneri pôsobia v oblastiach v tesnej blízkosti kritickej biodiverzity, žiadame ich, aby maximalizovali svoje úsilie pri uplatňovaní vhodných zmierňujúcich opatrení, ako je predchádzanie negatívnym dopadom na biodiverzitu, ich minimalizácia a obnova. V tejto súvislosti sa musia prísne dodržiavať všetky právne a úradné požiadavky. Akékoľvek spôsobené škody na životnom prostredí, ktoré súvisia s našimi projektmi, je potrebné okamžite nahlásiť spoločnosti HOCHTIEF.

Spoločnosť HOCHTIEF sa snaží zabrániť odlesňovaniu, ktoré vzniká v dôsledku činnosti samotnej spoločnosti, činnosti svojich partnerov a partnerov partnerov, ktorých zmluvná činnosť je rozhodujúca pre zamedzenie odlesňovania, a to prostredníctvom opatrení zameraných na kompenzáciu, obnovu a opätovné zalesňovanie, ako aj na podporu používania certifikovaného (napr. FSC, PEFC, SFI atď.) a recyklovaného dreva.

Partneri sa musia snažiť zabezpečiť, aby v dodávateľských reťazcoch nedochádzalo k odlesňovaniu v súlade s platnými zákonmi a medzinárodnými predpismi o biodiverzite. Spoločnosť HOCHTIEF ďalej vyžaduje od partnerov, aby sa snažili zabezpečiť, aby výrobky predávané v EÚ a vyvážané z EÚ neviedli k odlesňovaniu a degradácii lesov. Spoločnosť HOCHTIEF sa zameriava tiež na ochranu pôdy a od partnerov vyžaduje, aby chránili, obnovovali a podporovali trvalo udržateľné využívanie pôdy, aby sa zabránilo strate živín, erózii a škodlivej kontaminácii pôdy.

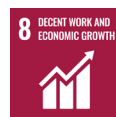


Partneri musia zabezpečiť, aby tovar a materiály nepochádzali z pochybných alebo nezákonných zdrojov.

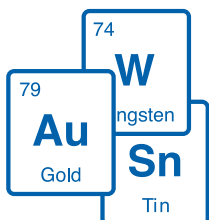


Zodpovedné získavanie zdrojov

Obchodní partneri musia mať zavedené opatrenia, ako napr. politiku udržateľného obstarávania alebo rovnocenné vhodné opatrenia pre svoj dodávateľský reťazec, ako aj súvisiace normy správania podobné tým, ktoré sú uvedené v tomto Etickom kódexe.



Konfliktné minerály



Partneri musia zabezpečiť, aby tovar a materiály nepochádzali z pochybných alebo nezákonných zdrojov. Sú povinní zaviesť opatrenia na zodpovedné obstarávanie tovaru a materiálov s cieľom zabezpečiť súlad so zákonmi a predpismi a bojovať proti financovaniu terorizmu. Nákup a obchodovanie s regulovanými konfliktnými minerálmi (najmä tantal, cín, volfrám, zlato alebo ich deriváty považované za konfliktné) nie sú povolené. Obchodní partneri musia zabezpečiť, aby sa do spoločnosti HOCHTIEF nedodávali žiadne položky obsahujúce kovy na báze nerastov pochádzajúcich z konfliktných oblastí, kde nákup priamo alebo nepriamo podporuje alebo financuje ozbrojené skupiny.

Zmluvní partneri partnerov

Spoločnosť HOCHTIEF vyžaduje, aby partneri a ich zamestnanci konali zodpovedne a zaviazali sa dodržiavať zásady uvedené v tomto Etickom kódexe. Partneri sú povinní oboznámiť s princípmi tohto Etického kódexu svojich priamych zmluvných partnerov a zaviazat ich, aby tieto princípy taktiež dodržiavali. Ďalej na partnerov apelujeme, aby svojim zmluvným partnerom odporučili, aby k dodržiavaniu tohto Etického kódexu vyzvali svojich zmluvných partnerov aj oni.



Manažérstvo kvality

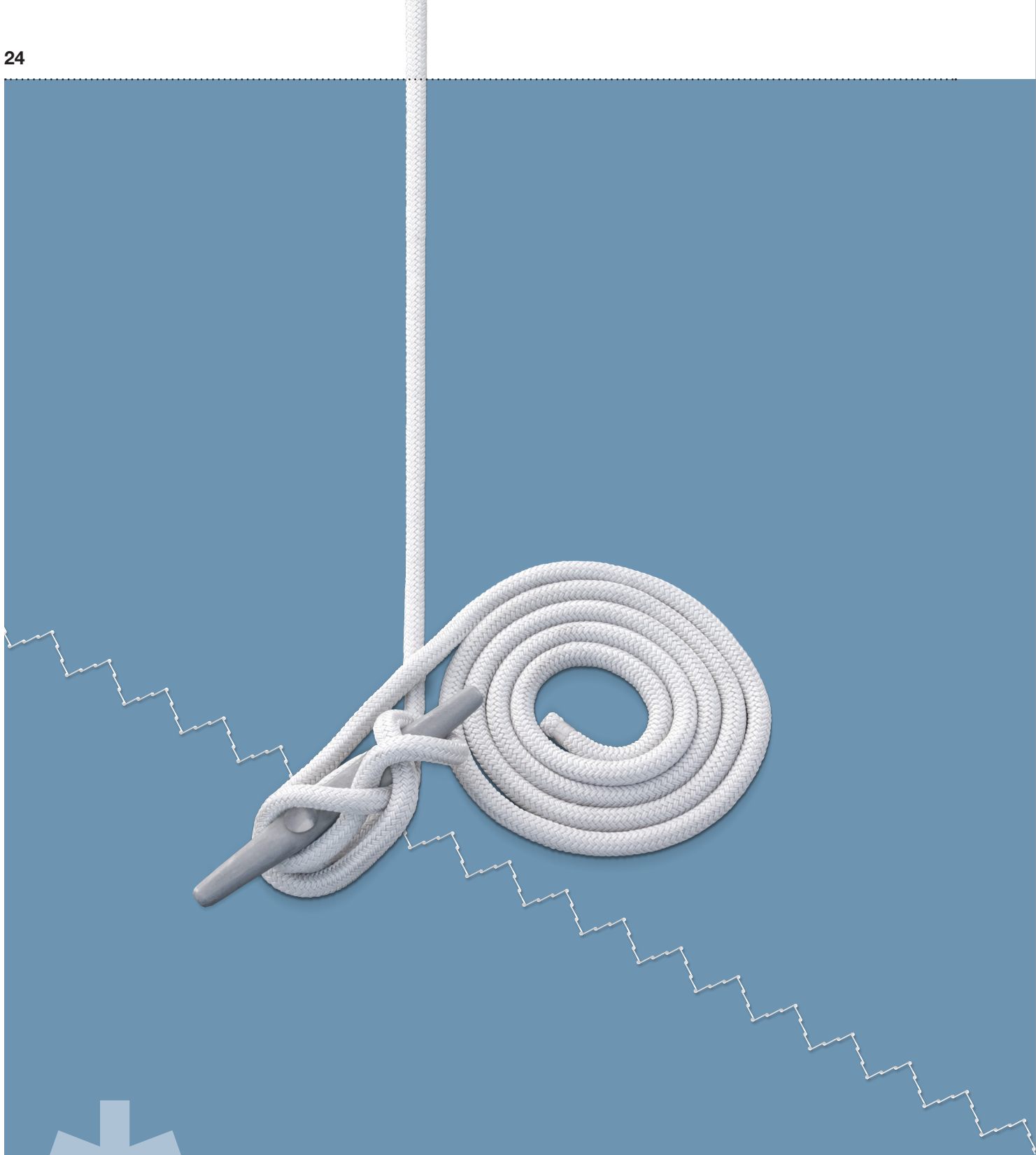
Partneri sú povinní zabezpečiť, aby v ich spoločnostiach uplatňovali princípy a obsah tohto Etického kódexu. Partneri musia mať zavedené organizačné a riadiace modely zosúladené s medzinárodnými osvedčenými postupmi a normami, ktoré sú navrhnuté tak, aby boli v súlade s princípmi tohto Etického kódexu a napr. s normou ISO 9001 Systém manažérstva kvality.



Partneri majú právo zaviesť - pre seba a svojich zamestnancov - etické kódexy, ktoré však nesmú obmedzovať normy definované v tomto Etickom kódexu. Zaväzujú sa informovať svojich zamestnancov o ustanoveniach, ktoré upravuje Etický kódex pre obchodných partnerov spoločnosti HOCHTIEF a povinnostiach, ktoré z neho vyplývajú.



Naši partneri musia
dodržiavať zásady uvedené
v tomto Etickom kódexe.



Naši partneri musia dodržiavať štandardy ESG formalizované v tomto Etickom kódexe a spolupracovať so spoločnosťou HOCHTIEF a podporovať ju pri plnení jej povinností v oblasti hĺbkovej kontroly.

Spolupráca v rámci procesov náležitej starostlivosti (Due Diligence)



Od partnerov sa očakáva, že budú informovať o akýchkoľvek identifikovaných rizikách a/alebo porušeníach v súvislosti s normami ESG formalizovanými v tomto Etickom kódexe a že budú spolupracovať so spoločnosťou HOCHTIEF a podporovať ju pri plnení jej povinností v oblasti hĺbkovej kontroly. To zahŕňa poskytovanie požadovaných informácií pre predbežnú kvalifikáciu a hodnotiace procesy. V prípade zistených rizík a/alebo porušení sa spoločnosť HOCHTIEF zapojí do spolupráce so svojimi partnermi s cieľom nájsť vhodné riešenia a prípadne definovať príslušné opatrenia. Od partnerov sa očakáva, že budú pri takýchto postupoch podávania sťažností spolupracovať.

V konkrétnych prípadoch, keď existuje závažné riziko alebo porušenie, resp. podozrenie na závažné riziko alebo porušenie a teda oprávnený záujem, si spoločnosť HOCHTIEF vyhradzuje právo kontrolovať dodržiavanie vyššie uvedených požiadaviek partnerom

- na mieste
- počas pracovnej doby
- prostredníctvom nezávislého audítora
- po predchádzajúcom včasnom oznámení
- za prítomnosti zástupcov partnera
- a v súlade s platnými právnymi predpismi, najmä v súlade so zákonmi o ochrane údajov.

Záverečná správa audítora sa môže zaoberať len otázkou dodržiavania vyššie uvedených požiadaviek a nesmie obsahovať žiadne obchodné tajomstvo ani informácie týkajúce sa partnera, ktoré sú relevantné z hľadiska hospodárskej súťaže.

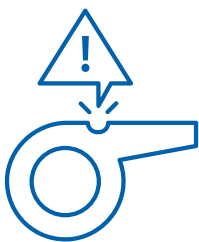
V prípade závažných porušení si spoločnosť HOCHTIEF vyhradzuje právo ukončiť zmluvný vzťah.

V prípade rozdielov alebo rozporu medzi Etickým kódexom a miestnymi predpismi platnými pre našich partnerov má prednosť prísnejšie pravidlo.



System oznamovania nekalých praktík (Whistleblowing)

Spoločnosť HOCHTIEF ponúka niekoľko spôsobov, ako nahlásiť porušenie alebo incident alebo nedodržanie zákonných alebo podnikových predpisov. Náš digitálny systém na oznamovanie nekalých praktík umožňuje potenciálne a/alebo skutočné porušenia ľudských práv alebo incidenty nahlasovať anonymne, bez akejkoľvek diskriminácie, v súlade s ustanoveniami Etického kódexu pre obchodných partnerov spoločnosti HOCHTIEF.



V každom prípade sa kanály na podávanie sťažností riadia zásadami dôvernosti, rešpektu a opodstatnenosti. Spoločnosť HOCHTIEF sa usiluje o úplné dodržiavanie právnych predpisov pri svojej obchodných transakciách. Spoločnosť HOCHTIEF zaujíma veľmi vážny postoj k dodržiavaniu platných zákonov a interných požiadaviek - tiež a najmä z tohto Etického kódexu. Preto apelujeme na našich partnerov, zamestnancov partnerov a dodávateľského reťazca, aby spoločnosti HOCHTIEF nahlasovali podozrenia z protiprávneho konania alebo známe pochybenia, informácie o možných trestných činoch, nedodržiavaní právnych predpisov alebo požiadaviek spoločnosti, porušovaní ľudských práv, environmentálnych, sociálnych alebo bezpečnostných problémoch alebo iných možných zneužitíach. Incident nám môžete oznámiť nasledovne:

Webový systém: hochtief.integrityline.com/frontpage

Vedúci pracovník pre ľudské práva (compliance@hochtief.de)

Ombudsman: 0800 88 62 52 5 (bezplatné volania z Nemecka)

Ombudsman: +49 30 88 62 52 54 (volania zo zahraničia)

V tejto súvislosti nemusíte mať žiadne obavy. Základom nášho systému oznamovania je zásada spravodlivého postupovania. Spoločnosť HOCHTIEF netoleruje žiadny druh nátlaku, donucovania alebo odvety voči oznamovateľom, ktorí prispievajú k podpore správania v súlade s predpismi v spoločnosti HOCHTIEF. Každá osoba, ktorá neposkytne nepravdivé informácie úmyselne alebo z hrubej nedbanlivosti, požíva ochranu pred negatívnymi dôsledkami vyplývajúcimi z takýchto oznámení - a to aj pred prípadnými nepriamymi dôsledkami. Rovnako naši partneri nesmú odplácať alebo tolerovať odvetné opatrenia voči každému, kto v dobrej viere oznámi podozrenie alebo známe pochybenie.



Náš digitálny systém oznamovania nekalých praktík umožňuje anonymne nahlasovať potenciálne a/alebo skutočné porušenia ľudských práv alebo incidenty, bez akejkoľvek diskriminácie.



Údaje o publikácii

Vydavateľ:

HOCHTIEF Europe GmbH
Alfredstraße 236, 45133 Essen, Nemecko
Tel.: +49 201 824-0
Fax: +49 201 824-2777
info@hochtief.de, www.hochtief.com

Fotografovia/dalšie použité fotografie:

iStock.com/nd3000 (s. 1); iStock.com/AzmanJaka (s. 2); CONZEPS (s. 5);
iStock.com/mbbirdy (s. 10); shutterstock/Osorioartist (s. 14); iStock.com/TheyLive (s. 17);
iStock.com/papa1266 (s. 20); iStock.com/mbbirdy (s. 23); iStock.com/pablohart (p. 25); CONZEPS (s. 27);
shutterstock/Sing5pan (s. 29);

Koncepcia, dizajn, úprava obrázkov:

Grafickú úpravu tejto brožúry spracovala spoločnosť CONZEPS, Düsseldorf



Máte otázky? Neváhajte sa opýtať.

