



# SPOLUPRÁCA NA SPOLOČNOM ZÁKLADE

Etický kódex pre obchodných  
partnerov

We are building the world of tomorrow.



# Obsah

Preambula.....	3
<b>Podnikateľská etika .....</b>	<b>4</b>
Všeobecné zásady .....	4
Stret záujmov a korupcia .....	4
Trestné činy pri rokovaní s verejnými činiteľmi .....	5
Trestné činy v obchodnom styku .....	5
Hospodárska súťaž .....	5
Pranie špinavých peňazí.....	5
Duševné vlastníctvo a ochrana majetku.....	6
Zodpovedné získavanie surovín.....	6
<b>Systém riadenia .....</b>	<b>7</b>
<b>Práca a ľudské práva.....</b>	<b>8</b>
Nútená práca .....	8
Detská práca.....	8
Spravodlivé pracovné podmienky a odmeňovanie.....	9
Dôstojné zaobchádzanie a boj proti diskriminácii.....	9
Sloboda združovania .....	9
Ochrana súkromia.....	9
<b>Zdravie a bezpečnosť.....</b>	<b>10</b>
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.....	10
Prevenia a pripravenosť na mimoriadne situácie .....	10
<b>Ochrana životného prostredia .....</b>	<b>11</b>
Znečistenie životného prostredia a úspora zdrojov .....	11
Nebezpečné materiály .....	12
Odpadové vody a pevný odpad.....	12
<b>Zmluvní partneri partnerov.....</b>	<b>13</b>
<b>Horúca linka pre oznamovanie protiprávneho konania .....</b>	<b>14</b>
<b>Údaje o publikácii a použité fotografie .....</b>	<b>15</b>



# Preambula

Spojenie podnikateľskej činnosti s etickými zásadami je kľúčovým faktorom dlhodobého úspechu spoločnosti HOCHTIEF a stalo sa zavedenou tradíciou. Sme presvedčení o tom, že etické a ekonomické hodnoty sú vzájomne závislé, a že obchod je potrebné prevádzkovať v duchu poctivosti v rámci daných pravidiel. V našom etickom kódexe spoločnosti HOCHTIEF sme si stanovili záväzné pravidlá nášho podnikania a požadujeme, aby ich dodržiavali zamestnanci všetkých spoločností HOCHTIEF. Je samozrejmou, že všetci zamestnanci v rôznych spoločnostiach skupiny musia dodržiavať právne predpisy krajín, v ktorých pracujú a spoľahlivo plniť svoje povinnosti.

Musia preukazovať čestnosť a poctivosť vo všetkých aspektoch svojich obchodných aktivít. Od svojich partnerov vyžadujeme, aby niesli zvláštnu zodpovednosť voči vlastnej spoločnosti, voči zákazníkom a dodávateľom, voči životnému prostrediu a rovnako voči spoločnosti. Etické zásady uvedené v tomto Etickom kódexe pre obchodných partnerov spoločnosti HOCHTIEF („Etický kódex“) vychádzajú zo základných princípov OSN Global Compact\*, dohovoru Medzinárodnej organizácie práce („MOP“)\*\*, Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN\*\*\*, Dohovoru OSN o právach dieťaťa\*\*\*\* a zo smerníc OECD pre nadnárodné spoločnosti.

Tento Etický kódex pre obchodných partnerov stanovuje minimálne normy, pri ktorých očakávame, že ich naši zákazníci, dodávatelia a ďalšie zmluvné strany („Partneri“) budú dodržiavať. Tieto normy platia pre stálych a dočasných zamestnancov, zamestnaných študentov, agentúrnych zamestnancov a pre akýchkoľvek iných pracovníkov. Patria sem okrem iného nasledujúce normy:

- Dodržiavanie príslušných platných právnych predpisov
- Predchádzanie stretu záujmov
- Aktívny a účinný boj proti všetkým druhom korupcie a úplatkárstva
- Zákaz nútenej a detskej práce
- Rešpektovanie ľudskej dôstojnosti
- Spravodlivé pracovné podmienky
- Prevzatie zodpovednosti za zdravie a bezpečnosť zamestnancov
- Ochrana životného prostredia
- Diskrétnosť

Spoločnosť HOCHTIEF si vyhradzuje právo tieto požiadavky na svojich Partnerov meniť a očakáva, že jej Partneri budú príslušné zmeny rešpektovať. Partner výslovne vyhlasuje, že bude dodržiavať zásady dohovoru OSN Global Compact a že sa bude snažiť ich presadzovať aj pri riadení svojho podniku.

Prijatie tohto Etického kódexu pre obchodných partnerov alebo jeho obsahu je základným predpokladom všetkých zmluvných dohôd medzi spoločnosťou HOCHTIEF a jej Partnermi.

\*<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

\*\*<https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

\*\*\*<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

\*\*\*\*<http://www.unhcr.org/uk/4a-a76b319.pdf>



## Podnikateľská etika

### Všeobecné zásady

Partneri sú povinní dodržiavať platné zákony a všetky ostatné príslušné predpisy v krajinách, kde sú činní a spoľahlivo plniť svoje povinnosti. Ďalej sa očakáva, že Partneri budú vo všetkých aspektoch svojej obchodnej činnosti preukazovať čestnosť a poctivosť, a že sa zaviažu k sociálnej zodpovednosti s ohľadom na všetky svoje obchodné aktivity.

### Stret záujmov a korupcia

Pri rokovaní s Partnermi a štátnymi inštitúciami je potrebné striktne oddeľovať záujmy spoločnosti a súkromné záujmy zamestnancov na oboch stranách. Rokovania a rozhodnutia musia prebiehať nezávisle na aspektoch, ktoré sa netýkajú záležitosti, o ktorej sa rokuje, a do ktorých sú zapojené osobné záujmy. Vždy je potrebné dodržiavať platné trestné zákony týkajúce sa korupcie. Okrem iného je potrebné dodržiavať nasledujúce:

## Trestné činy pri rokovaní s verejnými činiteľmi

Partnerom a ich zamestnancom nie je dovolené ponúkať, sľubovať, schvaľovať ani poskytovať osobné výhody (najmä také osobné výhody ako sú platby a úvery, vrátane opakovaného odovzdávania menších darčiekov po dlhšiu dobu) verejným činiteľom (ako napr. štátni úradníci, štátni zamestnanci alebo predstavitelia politických strán) v kontexte oficiálneho rokovania, ktoré doposiaľ nebolo jasne rozhodnuté pre Partnerov alebo pre seba alebo pre tretie strany.

## Trestné činy v obchodnom styku

Nie je dovolené ponúkať, sľubovať, poskytovať ani schvaľovať osobné výhody výmenou za výhodnú pozíciu pri obchodnom rokovaní. Osobné výhody nesmú byť vyžadované ani pri rokovaní s Partnermi. Partneri musia od svojich zamestnancov vyžadovať, aby nedovolili, aby im také výhody boli sľubované, a aby tieto výhody neprijímali.

Žiadny zamestnanec nesmie prijať nič hodnotného – najmä vo forme osobného daru\* alebo výhody, ktorá by plynula z obchodného vzťahu spoločnosti HOCHTIEF,\*\* - o čom by sa mohlo mať za to, že má potenciálny vplyv na obchodné rozhodnutie alebo transakciu. Preto nie je dovolené, aby vedenie a zamestnanci Partnerov poskytovali, sľubovali či ponúkali čokoľvek hodnotné zamestnancom spoločnosti HOCHTIEF. Ani vedenie a zamestnanci Partnerov nesmú také hodnoty prijímať od zamestnancov spoločnosti HOCHTIEF. Pozvanie musí prebiehať v medziach bežnej obchodnej pohostinnosti.

\* Výnimkou z tohto nariadenia sú malé dary do hodnoty 50 EUR, v tom prípade je však potrebné dodržiavať všetky príslušné vnútroštátne daňové predpisy. Dary vo forme peňazí sa nikdy nesmú prijímať.

\*\* Napríklad osobám alebo spoločnostiam s obchodnými väzbami na spoločnosť HOCHTIEF nesmú byť zadávané súkromné zákazky, ktoré by mohli priniesť neoprávnený zisk zamestnancovi a/alebo poškodiť záujmy spoločnosti HOCHTIEF. Pokiaľ taký prípad nastane, je potrebné ho vždy konzultovať s príslušným Compliance Officerom.

# Hospodárska súťaž

Je potrebné dodržiavať princípy poctivej hospodárskej súťaže. Partneri nesmú konať spôsobom, ktorý je alebo by mohol byť vykladaný ako vylúčenie, obmedzenie alebo narušenie hospodárskej súťaže. Všetky aktivity musia byť v súlade s platnými zákonmi, ktoré presadzujú a podporujú hospodársku súťaž, najmä s platnými protimonopolnými zákonmi a so zákonmi regulujúcimi hospodársku súťaž. Pri rokovaní s konkurenciou tieto ustanovenia zakazujú najmä tajné zakázané dohody a iné aktivity zamerané na ovplyvňovanie cien alebo podmienok, rozdeľovanie území alebo zákazníkov alebo používanie zakázaných prostriedkov brániacich voľnej a otvorenej hospodárskej súťaži. Tieto ustanovenia ďalej zakazujú uzavieranie dohôd, ktoré by obmedzovali slobodu zákazníkov nezávisle určovať svoje ceny a rôzne podmienky pri ďalšom predaji.

# Pranie špinavých peňazí

Partneri zabezpečia dodržiavanie všetkých zákonov, ktoré zakazujú pranie špinavých peňazí alebo financovanie protiprávných alebo nelegitímnych aktivít. Partneri ručia za to, že budú vykonávať obchodnú činnosť výhradne so serióznymi obchodnými partnermi zaoberajúcimi sa legítimnou obchodnou činnosťou a s finančnými prostriedkami získanými z legítimných zdrojov.

## Duševné vlastníctvo a ochrana majetku

Partneri musia rešpektovať dôvernosť informácií, ktoré sa týkajú spoločnosti HOCHTIEF a jej zúčastnených strán. Tieto informácie nesmú byť oznamované nikomu, kto na tieto informácie nemá právo. Partneri musia zaviazat' svojich zamestnancov k ochrane obchodných a firemných tajomstiev. Dôverné informácie ani dôverné dokumenty nesmú byť bez náležitého oprávnenia vyzradené tretím stranám a nesmú byť sprístupnené ani inou formou, pokiaľ k tomu nebol udelený náležitý súhlas alebo pokiaľ nejde o informácie verejne prístupné.

Partneri sú povinní rešpektovať majetok spoločnosti HOCHTIEF a jej zúčastnených strán. Zamestnanci Partnerov smú používať majetok spoločnosti HOCHTIEF a ostatných iba vtedy, ak k tomu majú príslušné oprávnenie. Partneri nesmú tolerovať krádež majetku. Nesmie dochádzať k zneužitiu, poškodeniu ani strate majetku a zariadenia spoločnosti HOCHTIEF.

## Zodpovedné získavanie surovín

Partneri sú povinní zabezpečiť, aby tovar a materiály nepochádzali z pochybných alebo nelegálnych zdrojov. Sú povinní vykonávať opatrenia pre zodpovedné získavanie tovaru a materiálu s cieľom zabezpečiť dodržiavanie právnych predpisov. Nákup a obchodovanie s nerastnými surovinami a kovmi, ktoré môžu pochádzať z oblastí zasiahnutých konfliktom alebo z vysokorizikových oblastí (najmä tantal, cín, volfrám, zlato alebo ich deriváty, ktoré môžu byť považované za konfliktné), nie je povolený. Obchodní Partneri musia zabezpečiť, aby spoločnosti HOCHTIEF nebol dodávaný žiadny tovar obsahujúci kovy na báze minerálov pochádzajúcich z oblastí zasiahnutých konfliktom alebo z vysokorizikových oblastí, kde ich nákup priamo alebo nepriamo podporujú alebo financujú ozbrojené skupiny.



## System riadenia

Partneri sú povinní zabezpečiť, aby nariadenia a obsah tohto Etického kódexu boli v ich spoločnosti dodržované, buď na základe zavedenia zodpovedajúceho systému riadenia alebo na základe sledovateľného doloženia skutočností, že všetky príslušné otázky sú nedeliteľnou súčasťou firemnej kultúry spoločnosti. Partneri si môžu slobodne zaviesť – pre seba a svojich zamestnancov – svoj etický kódex, ktorý však nesmie obmedzovať ustanovenia uvedené v tomto Etickom kódexe. Sú povinní informovať svojich zamestnancov o ustanoveniach, ktoré sa riadia Etickým kódexom, a o povinnostiach, ktoré z toho vyplývajú. Spoločnosť HOCHTIEF si vyhradzuje právo kedykoľvek a bez predchádzajúceho oznámenia kontrolovať dodržiavanie tohto Etického kódexu alebo toto dodržiavanie nechať kontrolovať nezávislou treťou osobou. Táto kontrola bude prebiehať v súlade s príslušnými platnými právnymi predpismi. Pokiaľ bude zistené porušenie platného zákona alebo tohoto Etického kódexu, je potrebné o tom bez omeškania informovať spoločnosť HOCHTIEF. V prípade akéhokoľvek porušenia platného zákona alebo tohto Etického kódexu si spoločnosť HOCHTIEF vyhradzuje právo zmluvný vzťah ukončiť.





## Práca a ľudské práva

Spoločnosť HOCHTIEF vyžaduje, aby Partneri dodržiavali ľudské práva všetkých zamestnancov a aby s nimi konali s úctou a rešpektom, ako predpokladá MOP. Partneri musia podporovať dohody OSN o ľudských právach a zabezpečovať spravodlivé pracovné podmienky všetkých osôb pracujúcich na ich pracoviskách a v ich dodávateľských reťazcoch. Zamestnanci Partnerov sú povinní zabezpečiť, aby tieto všeobecne uznávané základné práva boli dodržiavané. Podrobnejší popis nášho postoja k ľudským právam nájdete v našej dokumentácii na adrese: <https://www.hochtief.com/humanrights>

## Nútená práca

Partneri sú povinní odmietajú akúkoľvek formu nútenej práce. Žiadny zamestnanec nesmie byť k práci priamo ani nepriamo nútený použitím sily a/alebo zastrašovaním. Zamestnať je možné iba osoby, ktoré sa pre prácu dobrovoľne rozhodli. Spoločnosť HOCHTIEF netoleruje v dodávateľskom reťazci žiadny druh otroctva, obchodovania s ľuďmi, dlžobného otroctva ani nedobrovoľnú väzenskú prácu.

## Detská práca

Partneri rešpektujú nariadenie OSN týkajúce sa ľudských práv a najmä práv detí. Spoločnosť HOCHTIEF vyžaduje od všetkých Partnerov nulovú toleranciu voči akémukoľvek druhu detskej práce v spoločnosti a v dodávateľskom reťazci. Týka sa to všetkých fáz výroby. Minimálny vek



pre zamestnanie nesmie byť nižší ako vek, kedy končí povinná školská dochádzka a v žiadnom prípade nesmie byť nižší ako 15 rokov alebo ako akýkoľvek vyšší minimálny vek stanovený miestnymi zákonmi.

Partneri sa zaväzujú dodržiavať najmä Dohovor MOP o zákaze a okamžitých opatreniach k odstráneniu najhorších foriem detskej práce. Pokiaľ budú vnútroštátne predpisy týkajúce sa detskej práce vyžadovať prísnejšie opatrenia, tak budú mať prednosť.

## **Spravodlivé pracovné podmienky a odmeňovanie**

Partneri zabezpečia, aby mzda a výhody ich zamestnancov a subdodávateľov boli spravodlivé a v súlade s platnými vnútroštátnymi a miestnymi právnymi predpismi a so zmluvnými dohodami. Ďalej zabezpečia dodržiavanie maximálnej prípustnej pracovnej doby stanovenej v príslušnej krajine. Pokiaľ v krajinách, v ktorých pôsobíme, platia predpisy, ktoré nezodpovedajú našim normám, spoločne s našimi Partnermi budeme vytvárať koncepcie, ktoré budú zohľadňovať regionálne rámcové podmienky.

## **Dôstojné zaobchádzanie a boj proti diskriminácii**

Spoločnosť HOCHTIEF od všetkých Partnerov vyžaduje, aby netolerovali neprijateľné zaobchádzanie so zamestnancami, ako je napr. telesné trestanie alebo mučenie, sexuálne obťažovanie alebo zneužívanie, psychický alebo fyzický nátlak alebo hrozba takým zaobchádzaním. Partneri nesmú nikoho vykorisťovať. Nesmú vykonávať obchodnú činnosť so spoločnosťou, osobou alebo organizáciou, ktorá neberie ohľad na normy a princípy ľudských práv. Partneri sa musia zaviazat, že v rámci platných zákonov a ustanovení budú bojovať proti všetkým formám diskriminácie. Zamestnancom, uchádzačom o zamestnanie a obchodným partnerom zabezpečia rovnaké zaobchádzanie a rovnaké príležitosti. Ďalej na Partnerov apelujeme, aby vytvárali atmosféru vzájomného rešpektu a dôrazne vystupovali proti akejkoľvek diskriminácii na základe aspektov ako je rasa, náboženstvo, pohlavie, sexuálna identita, sociálny pôvod, ideológia, politické názory, členstvo v odboroch, vek, postihnutie a osobné či sociálne okolnosti.

## **Sloboda združovania**

Partneri musia rešpektovať práva svojich zamestnancov na združovanie v rámci platných zákonov. Od Partnerov sa vyžaduje, aby so svojimi zamestnancami a zástupcami zamestnancov udržiavali otvorenú a konštruktívnu komunikáciu. Partneri musia v súlade s miestnymi právnymi predpismi rešpektovať právo svojich zamestnancov slobodne sa zhromažďovať, vstupovať do odborov, zúčastňovať sa kolektívneho vyjednávania a právo vytvárať zamestnanecké rady. Musí byť zabezpečené, aby všetci zamestnanci mohli otvorene komunikovať s vedením ohľadom pracovných podmienok.

## **Ochrana súkromia**

Partneri musia rešpektovať právo svojich zamestnancov na ochranu ich osobných údajov. Partneri musia ďalej zabezpečiť, aby akékoľvek používanie osobných údajov – ako je zhromažďovanie, registrácia, uchovávanie a odstraňovanie – prebiehalo v súlade s platnými právnymi predpismi.



## Zdravie a bezpečnosť

Partneri musia nepretržite usilovať o vytváranie pracovného prostredia, ktoré podporuje zdravie a bezpečnosť. Partneri sú povinní v rámci vnútroštátnych právnych predpisov zabezpečiť ochranu pracovníkov na pracovisku a ochranu zdravia.

## Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Spoločnosť HOCHTIEF od svojich Partnerov vyžaduje, aby svojim zamestnancom zabezpečili bezpečné a zdravé prostredie. Partneri musia sústavne identifikovať bezpečnostné riziká a aktualizovať preventívne opatrenia. Sú zodpovední za prísne dodržiavanie zdravotných a bezpečnostných noriem spoločnosti HOCHTIEF a platných právnych predpisov v tejto oblasti. Všetkým zamestnancom musí byť pred zahájením práce poskytnuté zodpovedajúce školenie a náležité vybavenie, aby mohli bezpečne vykonávať svoju prácu. Navyiac majú všetci zamestnanci právo a povinnosť ihneď prerušiť nebezpečnú prácu.

## Prevencia a pripravenosť na mimoriadne situácie

Spoločnosť HOCHTIEF vyžaduje, aby Partneri zabezpečili bezpečné pracovné procesy, zodpovedajúce kontroly a preventívnu údržbu, aby tak minimalizovali všetky druhy zdravotných a bezpečnostných rizík na pracovisku. V tejto súvislosti sa očakáva, že Partneri budú vyhodnocovať výrobné procesy a strojné zariadenia z hľadiska zdravotných a bezpečnostných rizík. Dopad identifikovaných rizík je potrebné minimalizovať zavedením núdzových postupov. Partneri musia hlásiť všetky zdravotné a bezpečnostné incidenty súvisiace s projektmi, pracoviskami alebo staveniskami spoločnosti HOCHTIEF.



## Ochrana životného prostredia

Partneri sú povinní udržateľným spôsobom presadzovať ciele ochrany životného prostredia. Musia dodržiavať zákony, medzinárodné normy a požiadavky zákazníkov na ochranu životného prostredia. Je potrebné zabezpečiť a zachovávať všetky nevyhnutné úradné povolenia, licencie a registrácie. Partneri podporujú úsilie o minimalizáciu nepriaznivých dopadov na životné prostredie a klímu a o neustále zdokonaľovanie ochrany životného prostredia. Partneri budú identifikovať ekologické riziká a vykonávať vhodné preventívne opatrenia. Budú podporovať ekologicky zamerané konanie na strane svojich zákazníkov.

## Znečistenie životného prostredia a úspora zdrojov

Spoločnosť HOCHTIEF vyžaduje, aby jej Partneri šetrili prírodné zdroje. Je potrebné minimalizovať alebo zamedziť negatívnym dopadom na klímu, životné prostredie a zvieratá opätovným použitím a recykláciou materiálov, nastavením výrobných procesov a používaním náhrad materiálov. Ďalej sa očakáva, že Partneri sa zapoja do vývoja a použitia produktov šetrných ku klíme a pracovných postupov na podporu zníženia emisií skleníkových plynov.



## Nebezpečné materiály

Je potrebné identifikovať biologické alebo chemické materiály alebo akékoľvek iné materiály, ktoré by mohli spôsobiť ujmu človeku, zvieratám alebo životnému prostrediu, buď samy o sebe alebo pri interakcii s inými materiálmi a zabezpečiť bezpečnú manipuláciu s týmito materiálmi. Týka sa to uchovávanía, premiestňovania, používania, recyklácie a likvidácie týchto materiálov. Všetky informácie vzťahujúce sa k bezpečnosti musia byť oznámené spoločnosti HOCHTIEF.

## Odpadové vody a pevný odpad

Partneri musia mať k dispozícii systémy zabezpečujúce bezpečné nakladanie, prepravu, ukládanie, opätovné použitie alebo recykláciu odpadovej vody a pevného odpadu. Očakáva sa, že znížia alebo sa budú vyvarovať plytvaniu všetkého druhu, vrátane plytvania energiami, napríklad úpravou výrobných procesov, údržby, použitím náhrad materiálov, recykláciou alebo opätovným použitím. Všetky činnosti, ktoré by mohli mať negatívny dopad na človeka, zvieratá alebo životné prostredie, musia byť vykonávané zodpovedajúcim spôsobom. Partneri musia sledovať a vyhodnocovať všetky druhy odpadových vôd a pevných odpadov vzniknutých v ich prevádzkach ešte pred ich vypustením alebo likvidáciou a nakladať s týmito látkami zodpovedajúcim spôsobom.



## Zmluvní partneri partnerov

Partneri sú vyzývaní, aby základné princípy tohto Etického kódexu oznamovali bezprostredným zmluvným partnerom, aby podľa svojich najlepších schopností podporovali dodržovanie obsahu tohto Etického kódexu medzi svojimi zmluvnými partnermi a vyžadovali od nich, aby tento Etický kódex taktiež dodržiavali. Ďalej na Partnerov apelujeme, aby svojím zmluvným partnerom odporučili, aby k dodržovaniu tohto Etického kódexu vyzvali svojich zmluvných partnerov aj oni.



## Horúca linka pre oznamovanie protiprávneho konania

Partneri – vrátane ich zamestnancov a dodávateľského reťazca – sú povinní hlásiť spoločnosti HOCHTIEF domnelé alebo skutočné porušenie povinností. Informácie týkajúce sa možných priestupkov, nedodržania zákonných požiadaviek alebo požiadaviek spoločnosti, environmentálnych, sociálnych alebo bezpečnostných problémov alebo iných problémov v spoločnosti je možné oznámiť prostredníctvom internej alebo externej horúcej linky spoločnosti HOCHTIEF pre oznamovanie protiprávneho konania. Oznámenie je možné vykonať prípadne aj anonymne/dôverne. Pri využití internej horúcej linky je volajúci spojený s príslušným zamestnancom spoločnosti HOCHTIEF. Na externej horúcej linke môže volajúci hovoriť s nezávislým právnikom, ktorý sa špecializuje na trestné právo.

### Interná horúca linka

Telefón +421 948 109 778 (volanie v rámci SR)

Telefón +49 201 824-2222 (volanie do Nemecka)

### Externá horúca linka

Telefón +420 257 311 516 (volanie do ČR)

Telefón +49 30 88625254 (volanie do Nemecka)

Prípadne je možné informácie odovzdať organizácii pre dodržiavanie predpisov prostredníctvom e-mailu.

### E-mailová adresa

[compliance@hochtief.sk](mailto:compliance@hochtief.sk)

[compliance@hochtief.cz](mailto:compliance@hochtief.cz)

[compliance@hochtief.de](mailto:compliance@hochtief.de)



Spoločnosť HOCHTIEF nebude podnikateľ odvetné opatrenia proti nikomu, kto v dobrej viere nahlásil domnelé alebo skutočné porušenie povinností, ani nebude tolerovať, aby tak činili iní. Podobne nesmie ani Partner podnikateľ odvetné opatrenia proti nikomu, kto v dobrej viere nahlásil domnelé alebo skutočné porušenie povinností, ani také opatrenie tolerovať. „V dobrej viere“ znamená, že všetko, čo je podľa najlepšieho vedomia a svedomia danej osoby nahlásené, je pravdivé a že je nahlásené všetko, čo je známe.

## Údaje o publikácii a použité fotografie

### **Vydavateľ:**

HOCHTIEF Aktiengesellschaft  
Opernplatz 2  
45128 Essen  
Nemecko

Tel.: +49 201 824-0  
Fax: +49 201 824-2777  
info@hochtief.de  
www.hochtief.com

### **Fotografovia/dalšie použité fotografie**

HOCHTIEF Aktiengesellschaft  
Istockphoto: HOCHTIEF (titulná strana), David Lees (s.4), simarik (s.7), Vardhan (s.8), milanvirijevic (s.10), utah778 (s.11), Squaredpixels (s.13), Anthia Cumming (s.14)