



Etický kodex HOCHTIEF Aktiengesellschaft

We are building the world of tomorrow.

Obsah

3 Předmluva ... **4–5** Naše zásady ... **6–7** Střet zájmů ... Úplatky a korupce ... **8–9** Dary a sponzoring ... Dodržování pravidel hospodářské soutěže ... **10–11** Pravidla pro zasvěcené osoby ... Nakládání s interními informacemi ... Důvěrnost ... **12–13** Ochrana údajů ... Dokumentování obchodních transakcí ... Daňová odpovědnost ... **14–15** Praní špinavých peněz ... Nakládání s majetkem a aktivy firmy ... **16–17** Respektování lidských práv ... Nepřípustnost dětské práce ... Nepřípustnost nucené práce ... Rovnost příležitostí a zákaz diskriminace ... **18–19** Bezpečnost a zdraví ... Ochrana životního prostředí ... Sdružovací právo a právo na kolektivní vyjednávání ... **20–21** Implementace a odpovědnost ... **23** Impressum



Horolezectví je námahou a výzvou současně. Tak nahlížíme u nás v HOCHTIEF také na nároky na chování v koncernu. Etický kodex HOCHTIEF je naším ukazatelem cesty a má být bezpečným průvodcem všech spolupracovníků v každodenním pracovním životě.

Vážení zaměstnanci,



pověst koncernu HOCHTIEF je naší nejvyšší prioritou, a proto o ni musíme pečovat a chránit ji. Naší dlouholetou tradicí je realizovat podnikatelské činnosti v souladu s etickými principy. Tato strategie je jedním z pilířů našeho úspěchu. Svým chováním v souladu s těmito zásadami se my všichni zasazujeme o to, aby se společnost HOCHTIEF těšila vynikající pověsti a byla ve svém obchodním úsilí úspěšná.

Jako globální stavební koncern podléhá HOCHTIEF zákonným předpisům, které se v jednotlivých zemích liší. Mimoto je pro nás závazné dodržovat mezinárodní úmluvy na ochranu lidských práv, potírání korupce a podporu udržitelnosti. Z těchto závazků jsme si odvodili pravidla chování, která jsme přehledně uspořádali do etického kodexu HOCHTIEF.

My všichni – vedoucí pracovníci i zaměstnanci – odpovídáme za to, že naše chování bude v souladu se zásadami stanovenými etickým kodexem HOCHTIEF. Ten je souborem pokynů a standardů popisujících chování, které se od nás očekává v každodenním pracovním životě.

Od všech zaměstnanců všech společností HOCHTIEF očekáváme, že budou dodržovat zákony a nařízení a že budou jednat v souladu s našimi zásadami. Podporu v této oblasti poskytuje oddělení Compliance. Využívejte tedy jeho pomoci. Porušování etického kodexu HOCHTIEF nemůžeme a nebudeme tolerovat.

Náš etický kodex říká: „Jsme přesvědčeni, že etické a ekonomické hodnoty jsou vzájemně propojené a že podnikat je nutné v duchu čestnosti v rámci daných norem.“ Naším cílem je toto prohlášení praktikovat v životě. Očekáváme, že žádný zaměstnanec nezklame důvěru, kterou v něj vkládáme. Chtěli bychom tedy, abyste se všichni chovali čestně, eticky a způsobem, který odpovídá zákonům i pravidlům, která jsme si pro sebe stanovili.

Váš

Marcelino Fernández Verdes

Předseda představenstva | HOCHTIEF Aktiengesellschaft

Naše zásady

Naše obecné zásady odrážejí hodnoty, jež inspirují způsob, jakým ve společnosti HOCHTIEF jednáme v rámci naší každodenní práce, interně i externě.



Naše myšlení a jednání jsou na hodnotách založené: představujeme integritu, odpovědnost, inovaci, udržitelnost a orientaci na výsledek. Obchodní etika a integrita zabezpečují naši důvěryhodnost.

Samozřejmostí je, že všichni zaměstnanci v jednotlivých koncernových společnostech striktně dodržují zásady stanovené v tomto etickém kodexu HOCHTIEF, zákony a předpisy v zemích, v nichž jsou aktivní, a interní pravidla HOCHTIEF. Ve všech aspektech své obchodní činnosti musí vystupovat poctivě, čestně a spolehlivě plnit své povinnosti. A totéž očekáváme od našich partnerů. Pokud by se zvyklosti, zákonná nařízení nebo jiné předpisy v zemi, kde HOCHTIEF působí, lišily od ustanovení definovaných v tomto etickém kodexu HOCHTIEF, je vždy třeba uplatňovat ta pravidla, která jsou přísnější.

Jsme přesvědčeni, že etické a ekonomické hodnoty jsou vzájemně propojené a že podnikat je nutné v duchu čestnosti v rámci daných norem.

HOCHTIEF se zavázal k dodržování deseti zásad udržitelného podnikání dle programu UN Global Compact, tedy obecných zásad Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv, a pracovních norem a práv Mezinárodní organizace práce (ILO) a v celém koncernu podporuje jejich prosazování. HOCHTIEF podporuje přijetí zásad týkajících se prevence korupce zveřejňovaných mezinárodními asociacemi, jako je např. Mezinárodní obchodní komora (ICC) a Transparency International.

- Deset principů iniciativy Global Compact Organizace spojených národů o udržitelném podnikání
- Obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv
- Základní principy a pracovní práva Mezinárodní organizace práce
- Zásady týkající se prevence korupce vydané mezinárodními asociacemi, jako je Mezinárodní obchodní komora (ICC) a Transparency International



Jsme přesvědčeni, že etické a ekonomické hodnoty jsou vzájemně propojené a že podnikat je nutné v duchu čestnosti v rámci daných norem.



Všichni zaměstnanci se musejí vyhýbat situacím, v nichž by se jejich osobní nebo finanční zájmy dostaly do střetu se zájmy koncernu HOCHTIEF.



Střet zájmů

HOCHTIEF od všech svých zaměstnanců očekává loajalitu vůči společnosti.

Všichni zaměstnanci se musejí vyhýbat situacím, v nichž by se jejich osobní nebo finanční zájmy dostaly do střetu se zájmy koncernu HOCHTIEF. Zejména je zakázáno se majetkově podílet na podnikání konkurentů, dodavatelů nebo zákazníků nebo s nimi navazovat soukromé obchodní vztahy, pokud by to mohlo vést ke střetu zájmů.



Ke střetu zájmů dochází vždy, když druh a rozsah takovéto účasti umožňují jakékoli ovlivnění plnění povinností zaměstnanců vůči společnosti HOCHTIEF.

Úplatky a korupce



V souvislosti s obchodními aktivitami jakéhokoli druhu nesmí žádný zaměstnanec obchodním partnerům, jejich zaměstnancům ani dalším osobám zajišťovat nepřípustné výhody ani se o to pokusit.

Zaměstnanci nesmí nic přijmout – zejména žádnou formu osobního daru nebo výhody vyplývající z obchodního vztahu společnosti HOCHTIEF, u nichž lze logicky předpokládat, že by mohly ovlivňovat obchodní rozhodování či transakce.

Jednání s veřejnými činiteli či zaměstnanci státních úřadů je často předmětem ještě přísnějších pravidel. Z tohoto důvodu HOCHTIEF zakazuje svým pracovníkům poskytovat zaměstnancům státních úřadů, veřejným činitelům, vládním úředníkům, zahraničním vládním úředníkům nebo pracovníkům hodnotné předměty, vyjma případů, kdy je to výslovně umožněno příslušnou interní směrnicí. V případě pochybností je vždy třeba si vyžádat stanovisko oddělení Compliance.

K obcházení tohoto předpisu je nepřípustné využívat další osoby (například poradce, zprostředkovatele, sponzory, zástupce nebo jiné prostředníky).

Dary a sponzorování



Organizační jednotky a společnosti koncernu HOCHTIEF ne-
poskytují žádné přímé ani nepřímé dary politickým organiza-
cím, stranám ani jednotlivým politikům.

K obcházení těchto ustanovení etického kodexu HOCHTIEF se
nesmí využívat sponzorování a darů ve prospěch jiných nepolitic-
kých příjemců.

Dodržování pravidel hospodářské soutěže

HOCHTIEF se zavazuje k čestnému a otevřenému soutěžení.
Naše společnosti a zaměstnanci nesmí přistoupit na nezákonné
praktiky nebo na praktiky, které omezují či manipulují hospo-
dářskou soutěž.



Jsme si vědomi skutečnosti, že spolupráce s konkurenty v rámci
sdružení s cílem realizovat projekty vyžaduje zvláštní pozornost
právě s ohledem na jednání s našimi partnery.



HOCHTIEF se zavazuje k čestnému
a otevřenému soutěžení.

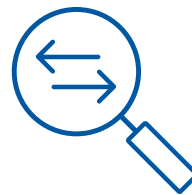


S firemním a obchodním tajemstvím je nutno nakládat jako s důvěrnou informací.



Pravidla pro zasvěcené osoby

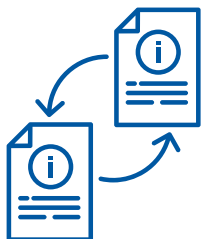
Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat pravidla pro zasvěcené osoby, např. zákaz zneužití důvěrných interních informací při obchodování s cennými papíry.



Zejména je zakázáno využívání nebo nepovolené předávání neveřejných informací, které mohou ovlivnit cenu akcií.

Mimoto je zakázáno předávat neveřejné informace o jiných společnostech nebo osobách. To platí zejména tehdy, když by uvedené informace mohly zásadně ovlivnit investiční rozhodnutí třetích stran.

Nakládání s interními informacemi



Všichni zaměstnanci jsou povinni zabezpečovat rychlé a plynulé předávání informací v rámci společnosti.

Informace důležité pro vykonávání našich činností nesmí být neoprávněně zadržovány, zkracovány nebo předávány selektivně. Informace předávané dalším oddělením musí být správné a úplné, pokud neexistují ve výjimečných případech přednostní zájmy (např. utajení).

Důvěrnost

S firemním a obchodním tajemstvím je nutno nakládat jako s důvěrnou informací. To platí i pro ostatní údaje, na jejichž utajení má zájem společnost HOCHTIEF, její smluvní partneři a zákazníci. Takovéto informace se nesmějí bez schválení předávat nepovolaným osobám. Tato povinnost trvá i po ukončení pracovního poměru.



Ochrana údajů

Dodržujeme příslušná nařízení o ochraně osobních údajů a také pravidla pro ochranu údajů o zaměstnancích, zákaznících, investorech či třetích stranách platná v koncernu HOCHTIEF. Ochrana osobních údajů je obzvláště důležitá. Zjištěné nedostatky je třeba neprodleně sdělit přímému nadřízenému nebo osobě vykonávající funkci Data Protection Officer.



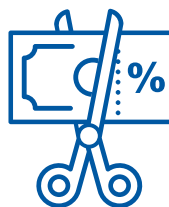
Dokumentování obchodních transakcí



Veškeré obchodní transakce se musí dokumentovat řádným a úplným způsobem v souladu se zákonem, předpisy a také pravidly koncernu HOCHTIEF.

Daňová odpovědnost

HOCHTIEF se zavazuje dodržovat veškeré daňové předpisy, zdržet se zatajování relevantních informací, nezákonného obcházení daní či získávání nepřipustných daňových výhod.



Stejně tak budou všichni zaměstnanci spolupracovat s finančními úřady a poskytnou jim informace týkající se daní požadované v souladu se zákonem.



Ochrana osobních údajů je
obzvláště důležitá.

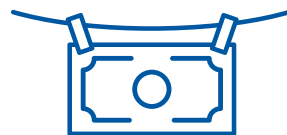


HOCHTIEF se nepodílí na aktivním ani pasivním praní špinavých peněz.



Praní špinavých peněz

HOCHTIEF se nepodílí na aktivním ani pasivním praní špinavých peněz. Všichni zaměstnanci musí být obezřetní, pokud se objeví známky nedostatečné integrity fyzických či právnických osob, se kterými společnost HOCHTIEF uzavírá smlouvu.



Nakládání s majetkem a aktivy firmy

Všichni zaměstnanci jsou povinni zacházet s majetkem firmy účelně, úsporně a v každém ohledu zodpovědně.



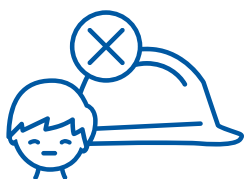
Žádný zaměstnanec nesmí soukromě využívat majetek firmy, její zboží ani služby nedovoleným způsobem.

Respektování lidských práv

HOCHTIEF respektuje lidskou důstojnost a prosazuje dodržování a ochranu lidských práv. Všichni zaměstnanci jsou povinni zabezpečovat dodržování těchto všeobecně platných základních práv.



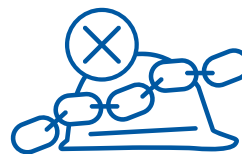
Nepřípustnost dětské práce



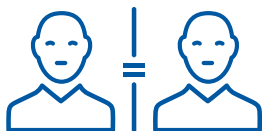
Dětská práce a jakékoli formy vykořisťování dětí a mladistvých nejsou u společnosti HOCHTIEF tolerovány. Minimální věk zaměstnance nesmí být nižší než věk ukončení povinné školní docházky a v žádném případě nesmí být nižší než 15 let.

Nepřípustnost nucené práce

HOCHTIEF odmítá všechny formy nucené práce. Žádný zaměstnanec nesmí být nucen k práci přímo ani nepřímo násilím a/nebo zastrašováním. Zaměstnat lze jen ty osoby, které se pro práci dobrovolně rozhodly.



Rovnost příležitostí a zákaz diskriminace



Diverzita zaměstnanců v sobě skrývá velký potenciál. Proto společnost HOCHTIEF z vlastního přesvědčení zaměstnává osoby různého původu a s různými zkušenostmi. Vyzýváme všechny zaměstnance, aby vytvářeli atmosféru vzájemného respektu a rozhodně vystupovali proti jakékoli diskriminaci na základě rasy nebo etnického původu, národnosti, pohlaví, víry nebo světového názoru, fyzického omezení, věku či sexuální identity.



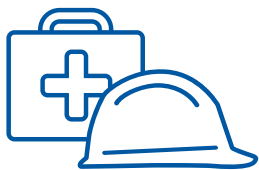
Vyzýváme všechny zaměstnance, aby vytvářeli atmosféru vzájemného respektu a rozhodně vystupovali proti jakékoli diskriminaci na základě rasy nebo etnického původu, národnosti, pohlaví, víry nebo světového názoru, fyzického omezení, věku či sexuální identity.



Všichni zaměstnanci jsou povinni pečovat o bezpečné a zdravé pracovní prostředí.



Bezpečnost a zdraví



Všichni zaměstnanci jsou povinni pečovat o bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Striktní dodržování zákona, nařízení a našich bezpečnostních předpisů je nezbytným předpokladem. Zaměstnanci jsou povinni bez prodlení ohlásit porušení těchto zásad příslušným osobám v rámci firmy. Případné nedostatky je nutné neprodleně odstranit.

Ochrana životního prostředí

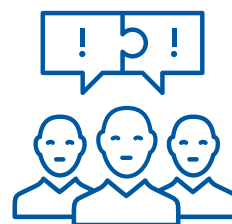
Jsme si vědomi dopadů našich podnikatelských aktivit na životní prostředí a zavazujeme se chránit půdu, vodu, ovzduší, biologickou diverzitu a kulturní dědictví.



Všichni zaměstnanci musí při plnění svých úkolů předcházet vzniku škodlivých vlivů na životní prostředí prostřednictvím preventivních a nápravných opatření ve smyslu důsledného hospodaření a odpovědně zacházet s přírodními zdroji. Všechna související zákonná pravidla a ustanovení je nutné striktně dodržovat. Škody způsobené na životním prostředí se musí neprodleně oznámit příslušným osobám v rámci firmy.

Sdružovací právo a právo na kolektivní vyjednávání

Je respektováno právo zaměstnanců zakládat spolky nebo organizace podle vlastního výběru za účelem podpory a ochrany zájmů zaměstnanců, vstupovat do nich, vystupovat z nich a být v nich aktivní. Členství v těchto spolcích přitom nesmí negativně ovlivňovat výkon jejich zaměstnání.



V případech, kdy vnitrostátní normy omezují sdružovací právo a právo na kolektivní vyjednávání, musí být umožněno a povoleno alespoň svobodné a nezávislé spojení zaměstnanců za účelem vedení vyjednávání.

Vedení společnosti a zvolení zástupci zaměstnanců spolupracují se vzájemnou důvěrou pro blaho zaměstnanců i firmy.

Implementace a odpovědnost



Tento etický kodex HOCHTIEF shrnuje zásadní zákonná pravidla a ustanovení, mezinárodní normy a interní nařízení.

Tyto zásady tvoří jádro naší firemní kultury. Dodržování etického kodexu v celém koncernu je zcela nezbytné – je za něj odpovědný každý zaměstnanec. Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za své vlastní povědomí o etickém kodexu HOCHTIEF. Zvláštní zodpovědnost mají vedoucí pracovníci. Od přímých nadřízených se vyžaduje, aby zprostředkovali význam a obsah tohoto etického kodexu HOCHTIEF svým zaměstnancům, aby jim byli vzorem a zajistili, že jejich zaměstnanci tyto zásady dodržují. To by nemělo omezovat prostor zaměstnanců pro jednání na jejich vlastní zodpovědnost v rámci dovolených limitů.

Při implementaci tohoto etického kodexu HOCHTIEF budou zaměstnanci podporováni také oddělením Compliance koncernu HOCHTIEF, které organizuje nejrůznější školení o obsahu kodexu a v případě dotazů je k dispozici pro preventivní poradenství.

Otázky týkající se etického kodexu HOCHTIEF mohou zaměstnanci a třetí strany směřovat na oddělení Compliance na adresu **codeofconduct@hochtief.de**.

HOCHTIEF provozuje také **horké telefonní linky**, které jsou dostupné v rámci celého koncernu jak zaměstnancům, tak třetím stranám a na kterých je možné ohlásit případná porušení.

Pokud se zaměstnanec v konkrétním případě domnívá, že byl spáchán trestný čin, má povinnost informovat svého přímého nadřízeného, horkou linku pro ohlašování nebo oddělení Compliance.

Žádný zaměstnanec nebude znevýhodněn v důsledku jednání v souladu se zákonnými ustanoveními nebo zásadami uvedenými v tomto etickém kodexu HOCHTIEF.

Kontakt na organizaci Compliance

E-mail:

codeofconduct@hochtief.de

Interní horká linka:

+49 201 824-2222

Externí horká linka:

0800 8862525

(hovory v rámci Německa zdarma)

+49 30 88625254

(telefonáty z ostatních zemí)



Dodržování etického kodexu v celém koncernu je zcela nezbytné – je za něj odpovědný každý zaměstnanec. Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za své vlastní povědomí o etickém kodexu HOCHTIEF.





Impressum

Vydavatel:

HOCHTIEF Aktiengesellschaft
Opernplatz 2, 45128 Essen
Tel.: +49 201 824-0
Fax: +49 201 824-2777
info@hochtief.de
www.hochtief.com

**oddělení Corporate Governance/
Corporate Compliance**

Opernplatz 2, 45128 Essen
Interní horká linka:
Tel.: +49 201 824-2222
Externí horká linka:
Tel.: 0800 8862525
(hovory v rámci Německa zdarma)
Tel.: +49 30 88625254
(telefonáty z ostatních zemí)
compliance@hochtief.de
codeofconduct@hochtief.de

**HOCHTIEF Corporate Communication****Fotografie:**

Veškeré fotografie neuvedené níže: fotoarchiv HOCHTIEF, Essen; deimagine (str. 1); swinnerr (str. 2); frantic00 (str. 5); VogelSP (str. 6); arhendrix (str. 9); mozcann v kombinaci s mapami: <https://wanderritkart.de/index.php?lon=10.1047&lat=47.4125&zoom=16> (str. 10); Thomas-Soellner (str. 13); Eureka_89 (str. 17); Lebazele (str. 18); skodonnell (str. 21); mariusFM77 (str. 22); veškerá grafika v této brožuře byla vytvořena společností CONZEPS, částečně s využitím „The Noun Project“.

Návrh, design, editace obrázků:

CONZEPS GmbH, Düsseldorf

